



KOMISIONI QENDROR I ZGJEDHJEVE
KOMISIONERI SHTETËROR I ZGJEDHJEVE
DREJTORIA E BURIMEVE NJERËZORE

NJOFTIM
PËR POZICION TË LIRË PUNE
SHEF NË SEKTORIN E PROGRAMEVE TË EDUKIMIT TË ZGJEDHËSVE NË
DREJTORINË E KOMUNIKIMIT

LËVIZJA PARALELE BRENDË TË NJËJTËS KATEGORI

Në zbatim të nenit 26, kreut V të ligjit nr.152, datë 30.05.2013 “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, vendimit nr.242, të Këshillit të Ministrave datë 18.03.2015 “Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese”, i ndryshuar, kreu II, “Lëvizja paralele brenda së njëjtës kategori”, Komisioni Qendror i Zgjedhjeve, njofton se:

Në Administratën e Komisionit Qendror të Zgjedhjeve ka 1 (një) vend të lirë pune, për nëpunës civil të kategorisë së ulët drejtuese. Kategoria e pagës III-a.

Lëvizje Paralele

Pozicioni u ofrohet fillimisht nëpunësve civilë të së njëjtës kategori për procedurën e lëvizjes paralele! Vetëm në rast se pozicioni, në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele, rezulton se ende është vakant, është i vlefshëm për konkurimin nëpërmjet procedurës “Ngritja në detyrë”.



SHËNIM: PËR TË DY PROCEDURAT (LËVIZJE PARALELE BRENDË SË NJËJTËS KATEGORI DHE NGRITJA NË DETYRË) APLIKOHET NË TË NJËJTËN KOHË.

Afati për dorëzimin e dokumentave: 26.01.2022

Për lëvizje paralele

Afati për dorëzimin e dokumentave: 31.01.2022

Për ngritje në detyrë

Përshkrimi i përgjithshëm i punës (detyrat kryesore) për këtë pozicion janë:

1. Përgatit programin për edukimin zgjedhor të shtetasve për periudhën zgjedhore dhe jo zgjedhore bazuar në rekomandimet e raporteve të vëzhgimit të zgjedhjeve.
2. Kontribuon në gjetjen dhe përcaktimin e drejttimeve, formave, metodologjive e mjeteve sa më bashkëkohore dhe produktive, që duhet të ndjekë KQZ-ja, në përmbushje të detyrimit ligjor për edukimin zgjedhor të shtetasve.

3. Koordinon dhe ndjek punën e komunikimit për edukimin zgjedhor në platformat online të Institucionit.
4. Harton dhe ndjek projektet në fushën e edukimit të zgjedhësve në periudhë jo zgjedhore në bashkëpunim me partnerët vendas dhe ndërkombëtarë.
5. Zbaton projektet në fushën e edukimit të zgjedhësve në periudhë jo zgjedhore në bashkëpunim me partnerët vendas dhe ndërkombëtarë.
6. Përgatit dhe koordinon veprimtarinë e prodhimit të materialeve që do të përdoren për edukimin zgjedhor të shtetasve, në periudhë zgjedhore dhe jo zgjedhore duke marrë masat e nevojshme për kryerjen në kohë dhe cilësinë e kërkuar të tyre.
7. Përgatit programe edukuese, materiale specifike dhe sesione edukuese me kategori të ndryshme zgjedhësish, mbi bazën e materialeve leksioneve të përgatitura për këtë qëllim në përputhje me specifikat e target e grupeve të cilat do të jenë objekt i edukimit zgjedhor.
8. Koordinon punën për sesionet e edukimit me të rinjtë, në bashkëpunim me Ministrinë e Arsimit, Drejtorinë e Përgjithshme të Arsimit Parauniversitar, zyrat rajonale dhe zyrat vendore.
9. Koordinon punën në bashkëpunim me Istitutin e Statistikave për numrin e pakicave kombëtare, për përgatitjen dhe prodhimin e materialeve (në gjuhën e tyre) specifike për këtë target grup, në periudhë zgjedhore dhe jo zgjedhore.
10. Krijon database të sakta për numrin e pjesëmarrësve për sesionet e edukimit, harton dhe paraqet raporte për ecurinë e tyre dhe bazuar në to, evidenton mënyra, gjetje, forma të reja për dërgimin më pranë zgjedhësit të informacionit edukues/sensibilizues/informues.
11. Informon në kohë dhe paraqet raporte me shkrim tek eprori i drejtpërdrejtë për ecurinë e çdo veprimtarie edukuese të realizuar në periudhë zgjedhor dhe jo zgjedhore.

Kushtet minimale që duhet të plotësojnë kandidatët për lëvizjen paralele janë:

1. Të jetë nëpunës civil i konfirmuar, brenda së njëjtës kategori për të cilën aplikon.
2. Të mos ketë masë disiplinore në fuqi.
3. Të ketë të paktën dy vlerësimet e fundit “mire” ose “shumë mirë”.
4. Të plotësojë kriteret e veçanta të përcaktuara në shpalljen për konkurim.

Kërkesat e veçanta për këtë vend pune janë:

1. Të zotërojnë diplomë të nivelit Master Shkencor në Shkenca Juridike, Shkenca Politike, degë të tilla si; gjuhë e huaj, Administrim Publik dhe Sociologji.
2. Të ketë përvojë pune jo më pak se 3(tre) vjet, në kategorinë e ulët drejtuese.
3. Të ketë njohuri të gjera të demonstruara në fushën e edukimit, legjislacionit, njohuri shumë të mirë të procedurave zgjedhore, administrative, aftësi për të përcaktuar objektiva dhe vendosur prioritete dhe respektuar afatet, aftësi për të planifikuar.
4. Të ketë përvojë në zbatimin e projekteve të edukimit, përparësi në fushën e zgjedhjeve.
5. Të ketë aftësi shumë të mira komunikimi dhe prezantimi.

6. Të disponojë dëshmi/certifikatë dhe të flasë e të shkruajë një gjuhë të BE, avantazh anglisht, përparësi ka një gjuhë e dytë e BE-së.



Kandidati duhet të dërgojë me postë ose dorazi në një zarf të mbyllur, në zyrën e protokollit të KQZ-së, dokumentet e dosjes së tij personale.

1. Letër motivimi për aplikim në vendin vakant.
2. Një kopje të jetëshkrimit.
3. Një numër kontakti dhe adresën e plotë të vendbanimit.
4. Fotokopje e diplomës, nëse aplikanti disponon një diplomë të një universiteti të huaj, duhet ta ketë të njehsuar pranë Ministrisë së Arsimit, Sportit dhe Edukimit.
5. Fotokopje e diplomës me listën të notave, nëse ka një diplomë dhe listë notash të ndryshme me vlerësimin e njohur në Shtetin Shqiptar, aplikanti duhet ta ketë të konvertuar atë sipas sistemit shqiptar.
6. Fotokopje të një vlerësimi vjetor.
7. Aktin e emërimit si nëpunës civil.
8. Vërtetim nga punëdhënësi i fundit, që aplikanti nuk ka masë disiplinore në fuqi.
9. Fotokopje librezës së punës.
10. Certifikata ose dëshmi të kualifikimeve, trajnimeve të ndryshme.
11. Fotokopje të kartës së identitetit.
12. Vërtetim i gjendjes shëndetsore.
13. Vërtetim i gjendjes gjyqësore.



Ky dokumentacion duhet të dorëzohet nga kandidati brenda 10 (dhjetë) ditë kalendarike nga momenti i shpalljes në portal.

Në intervistë kandidatët do të vlerësohen për njohuritë e tyre në këto fusha:

1. Njohuri mbi Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë;
2. Njohuri mbi ligjin nr.10019, datë 28.12.2008, “Kodi Zgjedhor i Republikës së Shqipërisë” i ndryshuar;
3. Njohuri mbi ligjin nr.119/2014 “Për të drejtën e informimit”.
4. Njohuri mbi ligjin nr.90/2012 “Për administrimin dhe funksionimin e administratës shtetërore”.
5. Njohuri mbi ligjin nr. 152/2013 “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar.
6. Njohuri mbi ligjin nr.9131, datë 08.09.2003 “Për rregullat e etikës në administratën publike”.

Rezultatet për verifikimin paraprak të kushteve minimale të procedurës së lëvizjes paralele dhe të përmbushjes së kriterëve specifike të vendit të punës do të dalin në datën **28.01.2022**, nëpërmjet

shpalljes së listës emërore të verifikimit paraprak të kandidatëve që do të vazhdojnë konkurimin, në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit” dhe në faqen zyrtare të Institucionit të KQZ-së.

Ankesat nga kandidatët paraqiten në Njësinë Përgjegjëse, brenda 3 (tre) ditëve kalendarike nga shpallja e listës dhe ankuesi merr përgjigje brenda 5 (pesë) ditëve kalendarike nga data e përfundimit të afatit të ankimit.



Intervista me gojë do të zhvillohet në ambientet e KQZ-së në datën 04.02.2022, ora 12:00.

Mënyra e vlerësimit të kandidatëve:

Nëpërmjet dokumentacionit të dorëzuar dhe intervistës së strukturuar me gojë.

Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 pikë, të cilat ndahen përkatësisht:

- 40 pikë për dokumentacionin e dorëzuar i ndarë: 20 pikë për përvojë, 10 pikë për trajnime apo kualifikime të lidhura me fushën përkatëse, 10 pikë për certifikimin pozitiv;
- 60 pikë për intervistën e strukturuar me gojë;

Komisioni në përfundim të vlerësimit, njofton individualisht kandidatët që kanë konkuruar për rezultatin e tyre.

Kandidatët kanë të drejtë të bëjnë ankim me shkrim në Komisionin e Brendshëm për Lëvizjen paralele për rezultatin e vlerësimit, brenda 3(tre) ditëve kalendarike nga data e njoftimit individual mbi rezultatin. Ankuesi merr përgjigje brenda 3(tre) ditëve kalendarike, nga data e përfundimit të afatit të ankimit.

Komisioni brenda 24 (njëzetë e katër) orëve pas përfundimit të procedurave të ankimit, përzgjedh kandidatin, i cili renditet i pari ndër kandidatët që kanë marrë të paktën 70 pikë.



Kandidati fitues do të shpallet nga Njësia Përgjegjëse në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit”, si dhe në faqen zyrtare të KQZ-së.

Ngritja në Detyrë

Në zbatim të nenit 26, kreut V të ligjit nr.152, datë 30.05.2013 “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, vendimit nr.242, të Këshillit të Ministrave datë 18.03.2015 “Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese”, i ndryshuar, kreu III, “Ngritja në Detyrë”, Komisioni Qendror i Zgjedhjeve, njofton se:

Në Administratën e Komisionit Qendror të Zgjedhjeve ka 1 (një) vend të lirë pune, për nëpunës civil të kategorisë së ulët drejtuese. Kategoria e pagës III-a.

Konkursi do të kalojë në këto faza:

- Faza e parë;

- a) Verifikimi i kandidatëve që plotësojnë kërkesat e përgjithshme dhe të veçanta, jo më vonë se 10 (dhjetë) ditë kalendarike nga përfundimi i afatit të dorëzimit të dokumentacionit.
- Faza e dytë;
 - a) Vlerësimi i jetëshkrimit të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të përvojës e të trajnimeve, të lidhura me fushën.
 - b) Vlerësimi me shkrim.
 - c) Intervista e strukturuar me gojë.

Kërkesat e përgjithshme për këtë vend pune janë:

- 1) Të jetë shtetas shqiptar.
- 2) Të ketë zotësi të plotë për të vepruar.
- 3) Të zotërojë gjuhën shqipe, të shkruar dhe të folur.
- 4) Të jetë në kushte shëndetësore që e lejojnë të kryejë detyrën përkatëse.
- 5) Të mos jetë dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një krimi apo për kryerjen e një kundërvajtjeje penale me dashje, që nuk është shuar sipas këtij ligji.
- 6) Ndaj tij të mos jetë marrë masa disiplinore e largimit nga shërbimi civil, që nuk është shuar sipas këtij ligji.

Kërkesat e veçanta për këtë vend pune janë:

1. Të zotërojnë diplomë të nivelit Master Shkencor në Shkenca Juridike, Shkenca Politike, degë të tilla si; gjuhë e huaj, Administrim Publik dhe Sociologji.
2. Të ketë përvojë pune jo më pak se 4 (katër) vjet, në pozicione të nivelit ekzekutiv.
3. Të ketë njohuri të gjera të demonstruara në fushën e edukimit, legjislacionit, njohuri shumë të mirë të procedurave zgjedhore, administrative, aftësi për të përcaktuar objektiva dhe vendosur prioritete dhe respektuar afatet, aftësi për të planifikuar.
4. Të ketë përvojë në zbatimin e projekteve të edukimit, përparesi në fushën e zgjedhjeve.
5. Të ketë aftësi shumë të mira komunikimi dhe prezantimi.
6. Të disponojë dëshmi/certifikatë dhe të flasë e të shkruajë një gjuhë të BE, avantazh anglisht, përparësi ka një gjuhë e dytë e BE-së.

Përshkrimi i përgjithshëm i punës (detyrat kryesore) për këtë pozicion janë:

1. Përgatit programin për edukimin zgjedhor të shtetasve për periudhën zgjedhore dhe jo zgjedhore bazuar në rekomandimet e raporteve të vëzhgimit të zgjedhjeve.
2. Kontribuon në gjetjen dhe përcaktimin e drejtimeve, formave, metodologjive e mjeteve sa më bashkëkohore dhe produktive, që duhet të ndjekë KQZ-ja, në përmbushje të detyrimit ligjor për edukimin zgjedhor të shtetasve.
3. Koordinon dhe ndjek punën e komunikimit për edukimin zgjedhor në platformat online të Institucionit.
4. Harton dhe ndjek projektet në fushën e edukimit të zgjedhësve në periudhë jo zgjedhore në bashkëpunim me partnerët vendas dhe ndërkombëtarë.

5. Zbaton projektet në fushën e edukimit të zgjedhësve në periudhë jo zgjedhore në bashkëpunim me partnerët vendas dhe ndërkombëtarë.
6. Përgatit dhe koordinon veprimtarinë e prodhimit të materialeve që do të përdoren për edukimin zgjedhor të shtetasve, në periudhë zgjedhore dhe jo zgjedhore duke marrë masat e nevojshme për kryerjen në kohë dhe cilësinë e kërkuar të tyre.
7. Përgatit programe edukuese, materiale specifike dhe sesione edukuese me kategori të ndryshme zgjedhësish, mbi bazën e materialeve leksioneve të përgatitura për këtë qëllim në përputhje me specifikat e target e grupeve të cilat do të jenë objekt i edukimit zgjedhor.
8. Koordinon punën për sesionet e edukimit me të rinjtë, në bashkëpunim me Ministrinë e Arsimit, Drejtorinë e Përgjithshme të Arsimit Parauniversitar, zyrat rajonale dhe zyrat vendore.
9. Koordinon punën në bashkëpunim me Institutin e Statistikave për numrin e pakicave kombëtare, për përgatitjen dhe prodhimin e materialeve (në gjuhën e tyre) specifike për këtë target grup, në periudhë zgjedhore dhe jo zgjedhore.
10. Krijon database të sakta për numrin e pjesëmarrësve për sesionet e edukimit, harton dhe paraqet raporte për ecurinë e tyre dhe bazuar në to, evidenton mënyra, gjetje, forma të reja për dërgimin më pranë zgjedhësit të informacionit edukues/sensibilizues/informues.
11. Informon në kohë dhe paraqet raporte me shkrim tek eprori i drejtpërdrejtë për ecurinë e çdo veprimtarie edukuese të realizuar në periudhë zgjedhor dhe jo zgjedhore.

Kandidatët duhet të dërgojnë me postë ose dorazi në një zarf të mbyllur, në zyrën e protokollit të KQZ-së, këto dokumenta:

1. Letër motivimi për aplikim në vendin vakant;
2. Një kopje të jetëshkrimit;
3. Një numër kontakti dhe adresën e plotë të vendbanimit;
4. Fotokopje e diplomës, nëse aplikanti disponon një diplomë të një universiteti të huaj duhet ta ketë të njehsuar pranë Ministrisë së Arsimit, Sportit dhe Rinisë;
5. Fotokopje e diplomës me listën të notave, nëse ka një diplomë dhe listë notash të ndryshme me vlerësimin e njohur në Shtetin Shqiptar, aplikanti duhet ta ketë të konvertuar atë sipas sistemit shqiptar;
6. Fotokopje të një vlerësimi vjetor.
7. Aktin e emërimit si nëpunës civil.
8. Vërtetim nga punëdhënësi i fundit, që aplikanti nuk ka masë disiplinore në fuqi;
9. Fotokopje librezës së punës;
10. Certifikata ose dëshmi të kualifikimeve, trajnimeve të ndryshme.
11. Fotokopje të kartës së identitetit;
12. Vërtetim i gjendjes shëndetsore.
13. Vërtetim i gjendjes gjyqësore.



Pranimi i dokumenteve do të bëhet, jo më pak se 15 (pesëmbëdhjetë) ditë kalendarike.

Në datën **14.02.2022**, do të shpallet lista e vlerësimit paraprak të kandidatëve që do të vazhdojnë konkurimin, në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit” dhe në faqen zyrtare të KQZ-së.

Ankesat nga kandidatët që nuk janë kualifikuar paraqesin ankesë me shkrim pranë Njesisë përgjegjëse, brenda 5 (pesë) ditëve kalendarike nga data e njoftimit individual dhe ankuesi merr përgjigje brenda 5 (pesë) ditëve kalendarike nga data e depozitimit të saj.



Konkurimi-testimi me shkrim do të bëhet në KQZ, në datën 24.02.2022, në orën 12:00.

Mënyra e vlerësimit të Kandidatëve;

Kandidatët do të vlerësohen nga **Komiteti i Pranimit për Ngritjen në Detyrë (KPND)** i ngritur pranë institucionit të KQZ-së.

Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatit është 100, të cilat ndahen përkatësisht:

- a) 20 pikë për dokumentacionin e dorëzuar (ekperience, trajnime, kualifikime të lidhura me fushën përkatëse, si dhe 2 vlerësimet e fundit pozitive);
- b) 40 pikë për intervistën e strukturuar me gojë;
- c) 40 pikë për vlerësimin me shkrim.

Kandidatët fitues janë ata që renditen të parët nga kandidatët që kanë marrë të paktën 70 pikë (70% të pikëve).

Njesia përgjegjëse njofton individualisht kandidatët që kanë konkurruar për rezultatin e tyre brenda 24 (njëzetekatër) orëve nga dita që komiteti i njofton vendimin e tij.

Kandidati ka të drejtë të bëjë ankim me shkrim edhe në (KPND) për rezultatin e pikëve brenda 3(tri) ditëve kalendarike nga data e njoftimit individual për rezultatin e vlerësimit. Ankuesi merr përgjigje brenda 5 (pesë) ditëve kalendarike nga data përfundimit të afatit të ankimit.



Shpallja e fituesit/ fituesve bëhet në faqen zyrtare të KQZ-së dhe në portalin; “Shërbimi Kombëtar i Punësimit”.

Për sqarime të mëtejshme, mund të kontaktoni në adresën e Komisionit Qendror të Zgjedhjeve, Rruga “Ibrahim Rugova”, Nr.4, Tiranë, si dhe të konsultoni faqen zyrtare në internet www.kqz.gov.al.

Njësia përgjegjëse